

# Pressemitteilung

## **Neu: edtime erweitert mit der Funktion „Dokumenten Manager“ sein Leistungsspektrum**

Die beliebte Software aus dem Hause eurodata bietet neben einer unkomplizierten Arbeitszeiterfassung auch immer mehr Features, von denen die HR-Abteilungen profitieren

**Saarbrücken, 9. Juli 2025 – Die Digitalisierung in den Unternehmen schreitet voran und geht einher mit einer steigenden Erwartungshaltung der Mitarbeiter. Mit der Erweiterung des Funktionsumfangs von edtime unterstützt eurodata den Wunsch vieler nach smarten digitalisierten HR-Prozessen. Dank der neuen Funktion „Dokumenten Manager“ lassen sich wichtige Dokumente jetzt unkompliziert im Stempelmedium durch die Personalabteilung bei Mitarbeitenden anfragen und sicher austauschen.**

In der heutigen Zeit verlangen effiziente Personalprozesse nach innovativen Lösungen. Es gibt wichtige Personaldokumente, die regelmäßig von Ihren Mitarbeitern eingereicht werden müssen – doch diese administrativen Aufgaben können für die Personalabteilung zu einer echten Herausforderung werden. Ständiges Nachfragen, verlorene Zeit und unübersichtliche Abläufe gehören damit oft zum Alltag. Seit Anfang April haben die Anwender von edtime die Möglichkeit, wichtige Dokumente wie beispielsweise eine Kopie des Personalausweises oder ein Führungszeugnis in edtime hochzuladen und dem Arbeitgeber per Klick zur Verfügung zu stellen. Bei derartigen, zeitlich befristeten Dokumenten können sie zudem angeben, wann das Dokument abläuft und einen entsprechenden Reminder festlegen. Vanessa Wolf, Prokuristin und Produktmanagerin von edtime: „Die neue Funktion vereinfacht die Verwaltung und Nachverfolgung von Dokumenten. Das lästige Nachfassen hat ein Ende und durch die automatische Statusaktualisierung, werden keine wichtigen Fristen mehr verpasst.“

Dafür sorgen Sofortbenachrichtigungen und der Dokumentenstatus. Damit behalten die Personaler stets den Überblick über den Status aller benötigten Unterlagen. Die intuitive Benutzeroberfläche der eurodata Lösung zeigt auf einen Blick, welche Dokumente eingereicht wurden und welche noch fehlen. Durch die Digitalisierung dieses Prozesses unterstützt edtime den Weg hin zu HR 2.0 – dem digitalen Personalmanagement von morgen. Die Einführung des Dokumenten Managers ist ein weiterer Schritt hin zu einer Zeiterfassungslösung, die einerseits

einfach zu handhaben ist und andererseits enorme Erleichterungen bei täglich stattfindenden Prozessen mit sich bringt.

Hinzukommt, dass edtime über eine Schnittstelle verfügt, die es möglich macht, Daten vollautomatisch an digitale Lohnabrechnungslösungen, wie beispielsweise edlohn, weiterzugeben. Der edtime Dokumenten Manager ist eine moderne Lösung, die Personalprozesse nicht nur „verschlinkt“, sondern nachhaltig verbessert. Durch automatisierte Abläufe und klare Strukturen werden Personalabteilungen entlastet und die Mitarbeiterzufriedenheit gesteigert.

Mehr Informationen zum erweiterten Funktionsumfang von edtime unter:  
<https://www.edtime.de/dokumenten-manager/>

### **Pressekontakt**

eurodata AG

Markus Metz

Mail: [m.metz@eurodata.de](mailto:m.metz@eurodata.de)

Tel: 0681 / 8808 -734

### **eurodata AG**

Die eurodata Unternehmensgruppe entwickelt und betreibt cloudbasierte Softwarelösungen und IT-Services. Im Mittelpunkt stehen kaufmännische Anwendungen, die für die Bereiche Personal- und Finanzwesen sowie das Management von Unternehmen von besonderer Bedeutung sind. Seit Gründung im Jahr 1965 stellen Steuerberatungen, Tankstellen- und Handelsnetze den Kern des eurodata Kundenstamms dar. Heute vertrauen insgesamt mehr als 80.000 Kunden der sicheren Cloud „Made in Germany“ aus dem in Deutschland ansässigen, zertifizierten eurodata Rechenzentrum.

Die Mission von eurodata ist, ihre Kunden durch automatisierte und digitalisierte Prozesse darin zu unterstützen, die Chancen für ein vernetztes Arbeiten konkret zu nutzen. Modernste Digitalisierungs- und Business Analytics-Lösungen für dezentrale Ecosysteme sowie professionelle Web-Dienstleistungen komplettieren heute das eurodata Produktportfolio und fördern die stetige Innovation aller Lösungen der eurodata Gruppe. Mehr als 800 Mitarbeiter in Deutschland und Europa engagieren sich für diese Mission.  
[www.eurodata.de](http://www.eurodata.de)