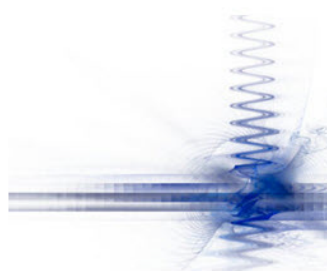


Start > Aktuelle Artikel > Komfortabel krisentauglich: Digitale Lohn- und Gehaltsabrechnungen

Digital Workspace

## Komfortabel krisentauglich: Digitale Lohn- und Gehaltsabrechnungen

29. Juni 2020



Die Corona-Krise wirkt wie ein Brennglas und ist zum Treiber überfälliger Kurskorrekturen geworden. Beispiel digitale Transformation: Hier nehmen Veränderungen, die schon länger auf der Agenda stehen, nun Fahrt auf. Mittels Standardisierung und Automatisierung sorgen sie für erleichterte Arbeitsprozesse, transparente Strukturen und neue Formen der Zusammenarbeit – eine interessante Perspektive für alle, die diese Chancen ergreifen.



Autor – Christof Kurz, Generalbevollmächtigter der eurodata AG

Am Beispiel moderner Cloud-Lösungen lässt sich zudem veranschaulichen, welche Wirkungskraft der richtige und konsequente Einsatz innovativer Technologien entwickeln kann. Zwar sind webbasierte Softwarelösungen bereits seit mehr als einem Jahrzehnt weltweit verbreitet und ihre Nutzung nimmt stetig zu – aber immer noch gibt es Diskussionen in Bezug auf die Datensicherheit. Dabei wird inzwischen die überwiegende Mehrheit dieser Lösungen in zertifizierten Rechenzentren gehostet und bietet den Anwendern eine Vielzahl an Mehrwerten [1]. Im Folgenden werden die Besonderheiten, Einsatzszenarien und Vorteile der Cloud anhand der Prozesse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung dargestellt.

### Entscheidender Vorteil: Cloud-Expertise

Die derzeitige Pandemie hat weltweit Unternehmen und insbesondere deren Mitarbeiter in Unruhe versetzt. Die deutsche Bundesregierung rechnet für das laufende Jahr 2020 damit, dass rund 2,35 Millionen Kurzarbeiter geben wird [2] – mit drastischen Auswirkungen. So müssen die Unternehmen nicht nur ihre klassischen Prozesse, etwa die Lohn- und Gehaltsabrechnung aufrechterhalten, sondern sich auch noch mit dem Thema Kurzarbeit auseinandersetzen, kurzfristig Personaleinsatzpläne anpassen und für funktionierende Home-

#### Digitales Duo



Jul./August 2020 Ausgaben 40-42 Deutschland Euro 12,90 ISSN 1664-0181 [www.dokmagazin.de](http://www.dokmagazin.de)

## DOK.

Das Magazin für digitale Dokumenten- und Unternehmensprozesse

**Jetzt erst recht!**  
**DIGITALES STAUNEN**

**Überraschung**  
Künstliche Intelligenz  
Jetzt kann KI zeigen, was sie drauf hat

**Neugier**  
Data Analytics  
Appell für eine neue Datenkultur

**Motivation**  
Cloud Cosmos  
Cooler. Sicherer. Zukunftsintensiver.

**XTRA** Center of Digital Excellence:  
Content Marketing & Kundenkommunikation

#### Aktuelle Artikel



**KI. Klipp & Klar: Jetzt zeigt Künstliche Intelligenz, was sie drauf...**

29. Juni 2020



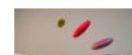
**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



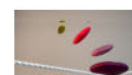
**Künstliche Intelligenz, was sie drauf...**

29. Juni 2020



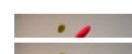
**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



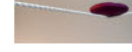
**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020



**Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen**

29. Juni 2020

Office-Strukturen sorgen. Zudem erwarten Finanzamt und Krankenkassen die monatlichen Meldungen aus den Unternehmen.

Was also tun? Auf Cloud-Lösungen setzen! Sie bieten nicht nur die notwendige Flexibilität, sondern sind zudem einfach skalierbar und können problemlos aus dem Home-Office bedient werden. Vor allem aber sorgen sie für eine Standardisierung und Automatisierung von Arbeitsabläufen – und zwar durch ihre Struktur und Funktionsweise. Deshalb waren zu Beginn der Corona-Pandemie Unternehmen im Vorteil, die bereits mit Cloud-Lösungen arbeiten: Die Workflows dieser Unternehmen entsprechen bereits den digitalen Anforderungen. Das gilt auch für die Prozesse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung und insbesondere für eine so komplizierte Aufgabenstellung wie die Beantragung, Einführung und Umsetzung von Kurzarbeit – insbesondere, wenn bisher noch keine Erfahrungswerte dazu im Unternehmen vorliegen.

## Aktuelle Gesetzesänderungen – kein Problem

Organisationen, deren Prozesse bereits über ganzheitlich konzipierte Cloud-Lösungen laufen, profitieren davon, dass es zum Selbstverständnis von Cloud-Anbietern gehört, ihre Lösungen stets an die aktuellen Anforderungen anzupassen. Das gilt aus technologischer und struktureller Sicht sowie in Bezug auf Compliance. Auch für die Anwender Cloud-basierter Lohn- und Gehaltsabrechnungslösungen sind diese Vorteile in jeder Hinsicht greifbar. Im Fall der Einführung des Corona-Kurzarbeitergelds (KUG) [3] hatte beispielsweise edlohn, die führende Lösung für die Online-Gehaltsabrechnung, bereits 14 Tage nach Verabschiedung des Gesetzes die wichtigsten Funktionen in die Software integriert und den Anwendern zur Verfügung gestellt – dicht gefolgt von der DATEV. Ergebnis: Innerhalb kürzester Zeit waren die Unternehmen in der Lage, das Corona-KUG umzusetzen und die staatliche Unterstützung zu erhalten. Sollte es weitere Gesetzesänderungen oder Anpassungen geben, ist davon auszugehen, dass auch diese zeitnah in die Programme eingebunden werden.

Doch damit nicht genug: Allein die Tatsache, dass Unternehmen die für die Kurzarbeit erforderlichen Angaben jetzt digital erfassen können, löst das Problem noch nicht. Deshalb sind innovative Software-Anbieter noch einen Schritt weiter gegangen und haben umgehend Webinar-Serien zum Thema Corona-KUG und dessen Umsetzung in der Software angeboten. Da der Aufklärungsbedarf sehr hoch war, nahmen beispielsweise an den kostenlosen edlohn-Webinaren der eurodata AG mehrere tausend Anwender teil. Neben der Präsentation der neuen Funktionen interessierten sich die Teilnehmer auch für weiterreichende Informationen zu arbeitsrechtlichen Aspekten.

## Automatisierung schafft ‚Luft‘

Ein positiver Nebeneffekt von Cloud-Lösungen ist, dass durch die Standardisierung und Automatisierung der Abläufe Freiräume entstehen, die für andere Aufgaben genutzt werden können. Im Falle des Corona-KUG können sich die Personalverantwortlichen um dringendere Probleme kümmern, beispielsweise Pandemie-bedingte Krankschreibungen, die Umsetzung von Hygienevorgaben etc.

Cloud-Lösungen lassen sich darüber hinaus orts- und arbeitsplatzunabhängig einsetzen. Im Zuge des von der Bundesregierung kurzfristig diskutierten Anspruchs von Arbeitnehmern auf Home-Office [4], waren auch hier Unternehmen im Vorteil, die ihre Personaleinsatzplanung Marktposition von Cloud-Lösungen noch stärken.

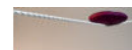
## Fazit

erster Linie für das Personal- und Finanzwesen sowie das Management von Unternehmen. Gegründet 1965, vertrauen heute mehr als 80.000 Kunden der sicheren Cloud „Made in Germany“ aus dem zertifizierten eurodata Rechenzentrum.

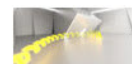
[1] Cloud Computing Report: <https://www.cloud-computing-report.de/podcast-folge-68/02-04-2020/>

### Referenzen

[1] 10 Vorteile im Cloud Computing: <https://www.scopevisio.com/blog/cloud-computing>

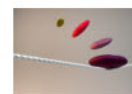


29. Juni 2020



Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



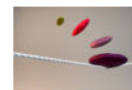
Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



drauf...

29. Juni 2020



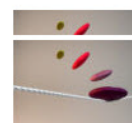
Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



drauf...

29. Juni 2020



Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



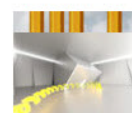
Rise of the Cloud: Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



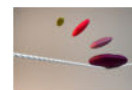
Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



Rise of the Cloud: KI. Klipp & Klar: Jetzt zeigt Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



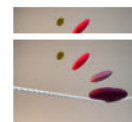
Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



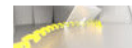
Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



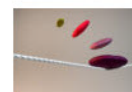
Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



Künstliche Intelligenz, was sie drauf...

29. Juni 2020



Appell für eine neue Datenkultur in Unternehmen

29. Juni 2020



Rise of the Cloud: Paradigmenwechsel im Digital Office

29. Juni 2020



Globale Markenkommunikation – smart gebrandet

29. Juni 2020



/10-vorteile-im-cloud-computing/#gref

[2] Statista: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/2603/umfrage/entwicklung-des-bestands-an-kurzarbeitern/>

[3] Bundesagentur für Arbeit/ Corona KUG: <https://www.arbeitsagentur.de/news/coronavirus-informationen-fuer-unternehmen-zum-kurzarbeitergeld>

[4] Die Bundesregierung Deutschland: <https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/coronavirus/coronavirus-arbeitsrecht-1727228>

**SCHLAGWÖRTE**

#Digitale-Lohn-und-Gehaltsabrechnung

#Standardisierung

Cloud-Lösungen

Compliance

Datensicherheit

eurodata

Prozessautomatisierung



**KI-Support für den Kundenservice**

29. Juni 2020



**Komfortabel krisentauglich: Digitale Lohn- und Gehaltsabrechnungen**

29. Juni 2020

**DOK.Ausblick**

**Ausgabe 4.2020 vom 3. September 2020**

Kollaboration

Remote Work

Prozessautomatisierung

KI-Assistenz