

Ein „Seitenblick“ auf die Chancen der Gesetzesvorlage

# Digitale Arbeitszeiterfassung täglich?

**D**ie regelmäßige und rechtskonforme Arbeitszeiterfassung ist spätestens seit dem EuGH-Urteil vom Mai 2019 ein Thema, das zu kontroversen Diskussionen führt. Während die einen vom administrativen Aufwand, den den Hürden der technischen Umsetzung oder gesetzlicher Gängelung sprechen, zeigen Nutzer intuitiver Anwendungen, wie man aus der Einführung einer digitalen Arbeitszeiterfassung Vorteile gestaltet.

## Stichwort Mehrwerte:

Clevere Arbeitszeiterfassungen integrieren Mitarbeiterverwaltung und Werkzeuge zur Personaleinsatzplanung. Schließlich beginnt die Thematik bei den Beschäftigungsdaten des Mitarbeiters. Enthaltene Mindestlohnprüfungen und sofort abrufbare MiLoG-Dokumentation sind für betroffene Branchen ein weiteres Plus.

## Stichwort Erfassungsmedien:

Stationäre Zeiterfassungsterminals sind in Zeiten des mobilen Arbeitens seltener gefragt. Die Arbeitszeiterfassung wird heute über Smartphone- und Tablet-Apps deutlich flexibler. Möglichkeiten wie bei edtime von eurodata, die Arbeitszeit über den Abgleich mit der geplanten Arbeitszeit durch eine schnelle Bestätigungsfunktion sicher zu dokumentieren, sind gerade für „normale“ Büroarbeitsplätze eine zusätzliche Vereinfachung.

## Stichwort Komfort:

Von edtime profitieren Arbeitgeber und Mitarbeiter gleichermaßen. Die Workflows sorgen für eine zügige Genehmigung des Urlaubs,



den Schichttausch mit Kollegen, eine flexible Planung inkl. Verfügbarkeitsabfragen sowie die schnelle Benachrichtigung über Änderungen des Personaleinsatzplanes.

## Stichwort Integration:

Ein weiterer Vorteil ist die direkte Integration von edtime in edlohn, der führenden online Lohn- und Gehaltsabrechnung der eurodata. Das funktioniert automatisch und ohne manuelle Import/Export Anstöße.

Der Vorteil für den Unternehmer ist offensichtlich: Die sogenannten Bewegungsdaten sind nicht nur für die gesetzlichen Anforderungen festgeschrieben und auf Knopfdruck abrufbar. Sie stehen auch für die monatliche Lohnabrechnung bereit und werden sicher, DSGVO-konform und ohne Medienbruch integriert.

## Stichwort Softwarebetrieb und Sicherheit:

Mit der online Arbeitszeiterfassung edtime ist der Unternehmer auf der sicheren Seite. Notwendige

Updates werden zentral gepflegt, sodass die Anwender stets über den aktuellen Softwarestand verfügen. Entwicklung und Betrieb liegen bei der eurodata AG in einer Hand. Die Hochleistungsrechenzentren in Saarbrücken garantieren Datensicherheit nach deutschem Recht und Standard und überzeugen damit auch Mitarbeiter und Betriebsräte. Wenn man also den Seitenblick unverstellt wagt, sieht man auch die Chancen, und zwar für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

edtime bietet einen vierwöchigen kostenlosen Test, individuelle Begleitung in der Einführungsphase sowie kostenlose Web-Seminare für Interessenten an. Infos und Termine hierzu auf: [www.ed-portal.de](http://www.ed-portal.de).

## eurodata AG

Großblittersdorfer Straße 257-259  
66119 Saarbrücken  
<https://www.ed-portal.de/>

 edtime